

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI
w czasie trwania stosunku pracy

Zawarta w dniu w

pomiędzy:

z siedzibą w,

reprezentowanym przez:

1.

2.

zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

1.

zamieszkałym w

.....

zwanym dalej **Pracownikiem**.

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się w okresie zatrudnienia u Pracodawcy nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę, a określonej w dokumentach statutowych Pracodawcy. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności: (np.:

- *prowadzenie przedsiębiorstwa we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej,*
 - *pozostawanie w stosunku spółki prowadzącej zbliżoną działalność wobec Pracodawcy*
 - *występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika, czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych)*
-
-
-
-

2. Pracownik zobowiązuje się ponadto, przez okres określony w ust. 1, nie świadczyć pracy na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na jakiegokolwiek innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

§ 2

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich okoliczności i informacji, o których dowiedział się w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków, a w stosunku do których Pracodawca podjął niezbędne działania w celu zachowania ich poufności i których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.

2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących stosowanych przez Pracodawcę technologii, organizacji pracy oraz sposobu prowadzenia działalności handlowej, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego kontrahentów.

§ 3

1. W razie niewykonania przez Pracownika obowiązków określonych w niniejszej umowie, Pracodawca może dochodzić od niego naprawienia poniesionej szkody na zasadach określonych w art. 114-122 Kodeksu pracy.

2. Niezależnie od odpowiedzialności materialnej, określonej w ust. 1, Pracodawca może zastosować wobec Pracownika naruszającego postanowienia umowy odpowiedzialność porządkową, a w uzasadnionych przypadkach wypowiedzieć umowę o pracę lub rozwiązać ją bez wypowiedzenia z winy Pracownika (art. 52 § 1 pkt 1 k.p.).

§ 4

Wszelkie spory mogące wyniknąć z niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd w

.....

§ 5

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Pracodawca

.....
Pracownik