

INF - W Informacja półroczna dotycząca spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy

Podstawa prawna:	Art. 30 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Składający:	Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej.
Termin składania:	Do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze.
Adresat:	Wojewoda właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy		1. Typ zakładu prowadzonego przez pracodawcę¹		
2. Znak aktualnej decyzji o przyznaniu statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej		<input type="checkbox"/> 1. Zakład pracy chronionej <input type="checkbox"/> 2. Zakład aktywności zawodowej		
3. REGON	9 pierwszych cyfr	4. NIP	5. PKD	
6. Pełna nazwa pracodawcy				
7. Kod pocztowy	8. Miejscowość	9. Ulica	10. Nr domu	11. Nr lokalu

B. Dane o informacji			13. Informacja:	
12. Okres sprawozdawczy			<input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	
1. I Półrocze	2. II Półrocze	3. Rok		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

C. Informacja o wywiązywaniu się przez pracodawcę z obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy								
Pracodawca:	W pierwszym półroczu	<input type="checkbox"/>	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec
	W drugim półroczu	<input type="checkbox"/>	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
1. spełnił warunki dotyczące struktury zatrudnienia ²			14. <input type="checkbox"/>	15. <input type="checkbox"/>	16. <input type="checkbox"/>	17. <input type="checkbox"/>	18. <input type="checkbox"/>	19. <input type="checkbox"/>
2. zapewnił, aby obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiadały przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy			20. <input type="checkbox"/>	21. <input type="checkbox"/>	22. <input type="checkbox"/>	23. <input type="checkbox"/>	24. <input type="checkbox"/>	25. <input type="checkbox"/>
3. zapewnił, aby obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy uwzględniały potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniały wymagania dostępności do nich			26. <input type="checkbox"/>	27. <input type="checkbox"/>	28. <input type="checkbox"/>	29. <input type="checkbox"/>	30. <input type="checkbox"/>	31. <input type="checkbox"/>
4. zapewnił doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne			32. <input type="checkbox"/>	33. <input type="checkbox"/>	34. <input type="checkbox"/>	35. <input type="checkbox"/>	36. <input type="checkbox"/>	37. <input type="checkbox"/>
5. utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych			38. <input type="checkbox"/>	39. <input type="checkbox"/>	40. <input type="checkbox"/>	41. <input type="checkbox"/>	42. <input type="checkbox"/>	43. <input type="checkbox"/>
6. prowadził rachunek bankowy środków funduszu rehabilitacji			44. <input type="checkbox"/>	45. <input type="checkbox"/>	46. <input type="checkbox"/>	47. <input type="checkbox"/>	48. <input type="checkbox"/>	49. <input type="checkbox"/>
7. prowadził ewidencję środków funduszu rehabilitacji			50. <input type="checkbox"/>	51. <input type="checkbox"/>	52. <input type="checkbox"/>	53. <input type="checkbox"/>	54. <input type="checkbox"/>	55. <input type="checkbox"/>
8. przekazał środki funduszu rehabilitacji na rachunek bankowy środków funduszu, do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym te środki uzyskał			56. <input type="checkbox"/>	57. <input type="checkbox"/>	58. <input type="checkbox"/>	59. <input type="checkbox"/>	60. <input type="checkbox"/>	61. <input type="checkbox"/>
9. przeznaczył co najmniej 15% środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji			62. <input type="checkbox"/>	63. <input type="checkbox"/>	64. <input type="checkbox"/>	65. <input type="checkbox"/>	66. <input type="checkbox"/>	67. <input type="checkbox"/>
10. przeznaczył co najmniej 10% środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników tego zakładu			68. <input type="checkbox"/>	69. <input type="checkbox"/>	70. <input type="checkbox"/>	71. <input type="checkbox"/>	72. <input type="checkbox"/>	73. <input type="checkbox"/>

¹ W częściach A, B, C, D.1. i D.2. należy w odpowiednich polach wstawić znak X.

² Przeciętne zatrudnienie w miesiącu ustala się przy zastosowaniu metody arytmetycznej, dodając stany zatrudnienia (pełnozatrudnionych w osobach fizycznych oraz niepełnozatrudnionych po przeliczeniu na pełne etaty) w poszczególnych dniach pracy w danym miesiącu, łącznie z przypadającymi w tym czasie niedzielami, świętami oraz dniami wolnymi od pracy (przyjmuje się dla tych dni stan zatrudnienia z dnia poprzedniego lub następnego, jeśli miesiąc rozpoczyna się dniem wolnym od pracy) i otrzymaną sumę dzieląc przez liczbę dni kalendarzowych miesiąca sprawozdawczego.

D. Informacja o zatrudnieniu

D.1. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych w osobach

W pierwszym półroczu W drugim półroczu	styczeń		luty		marzec		kwiecień		maj		czerwiec	
	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień						
Zatrudnienie ogółem	74.	75.	76.	77.	78.	79.						
w tym osób niepełnosprawnych ogółem	80.	81.	82.	83.	84.	85.						
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:												
znacznym	86.	87.	88.	89.	90.	91.						
w tym: psychicznie chorzy, upośledzeni umysłowo niewidomi ⁴	92.	93.	94.	95.	96.	97.						
umiarkowanym	104.	105.	106.	107.	108.	109.						
w tym: psychicznie chorzy, upośledzeni umysłowo niewidomi ⁴	110.	111.	112.	113.	114.	115.						
lekkiem	122.	123.	124.	125.	126.	127.						
w tym: psychicznie chorzy, upośledzeni umysłowo	128.	129.	130.	131.	132.	133.						

D.2. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych w etatach oraz wskaźniki zatrudnienia³

W pierwszym półroczu W drugim półroczu	styczeń		luty		marzec		kwiecień		maj		czerwiec	
	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień						
Zatrudnienie ogółem	134.	135.	136.	137.	138.	139.						
w tym osób niepełnosprawnych ogółem	140.	141.	142.	143.	144.	145.						
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:												
znacznym	146.	147.	148.	149.	150.	151.						
w tym: psychicznie chorzy, upośledzeni umysłowo niewidomi ⁴	152.	153.	154.	155.	156.	157.						
umiarkowanym	164.	165.	166.	167.	168.	169.						
w tym: psychicznie chorzy, upośledzeni umysłowo niewidomi ⁴	170.	171.	172.	173.	174.	175.						
lekkiem	182.	183.	184.	185.	186.	187.						
w tym: psychicznie chorzy, upośledzeni umysłowo	188.	189.	190.	191.	192.	193.						
Wskaźnik (1)	194.	195.	196.	197.	198.	199.						
Wskaźnik (2)	200.	201.	202.	203.	204.	205.						
Wskaźnik (3)	206.	207.	208.	209.	210.	211.						
Wskaźnik (4)	212.	213.	214.	215.	216.	217.						

E. Uwagi

Oświadczam, że dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

218. Data wypełnienia informacji

219. Podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby upoważnionej

³ Wskaźnik (1) stanowi iloraz etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem. Wskaźnik (2) stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem. Wskaźnik (3) stanowi iloraz liczby etatów osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem. Wskaźnik (4) stanowi iloraz etatów osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.
⁴ Do osób niewidomych zalicza się osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, u których stwierdzono wrodzone lub nabyte wady wzroku powodujące ograniczenie jego sprawności, prowadzące do obniżenia ostrości wzroku w oku lepszym do 5/25 lub 0,2 według Snellena po wyrównaniu wady wzroku szklami korekcyjnymi lub ograniczenia pola widzenia do przestrzeni zawartej w granicach 30 stopni.